

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 3  
заседания Территориальной  
трёхсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых отношений  
городского округа город Уфа**

г. Уфа, Пр. Октября, 120,  
фойе большого зала,  
**1 ноября 2017 года, 09.30 ч.**

Вёл заседание координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа РБ, заместитель главы Администрации ГО г.Уфа РБ **Р.Ф. Газизов.**

Присутствовали члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа и приглашённые – список прилагается.

**ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ**

**I. Об итогах выполнения Территориального соглашения в первом полугодии 2017 года**

Докладчик: секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ – **Байкучкарова Гюзель Мусеевна.**

**II. О ходе реализации в реальном секторе экономики Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций Республики Башкортостан на 2014-2017 годы, утвержденного постановлением Правительства РБ от 11 декабря 2014 года № 570, в том числе на предприятиях машиностроительного комплекса**

Докладчик: секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации ГО г.Уфа РБ – **Байкучкарова Гюзель Мусеевна.**

Содокладчик: начальник отдела труда и заработной платы ПАО «УМПО» – **Красных Иван Семенович.**

Содокладчик: ведущий экономист по труду АО «УАПО» – **Исаева Лариса Александровна.**

### **Ш. Приобретение жилья экономкласса для граждан, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях**

Докладчик: начальник отдела социального и коммерческого найма жилых помещений муниципального жилищного фонда Управления по распределению жилья и жилищным программам Администрации ГО г. Уфа РБ – **Гадельшина Роза Флюровна.**

#### **Обсуждение вопросов, выносимых на рассмотрение ТТК.**

#### **По первому вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения в первом полугодии 2017 года»:**

Заслушав и обсудив информацию представителей сторон Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений об итогах выполнения в первом полугодии 2017 года Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2017-2019 годы, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отмечает, что работа сторон была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города.

Основой реального сектора экономики Уфы по-прежнему остаются крупные и средние предприятия. Объём отгруженной продукции собственного производства в I полугодии 2017 года вырос на 21,3% и достиг 364,3 млрд. руб. Предприятия промышленного комплекса обеспечили более половины (56%) общереспубликанского объема производства. Это говорит о востребованности продукции предприятий Уфы. Индекс промышленного производства составил 103,9% (рост на 3,4%).

69,5% организаций города работали прибыльно. Ими за полугодие 2017 года получено 67,4 млрд. руб. балансовой прибыли (увеличение на 25,7%). Рост объёмов прибыли достигнут предприятиями по производству пищевых продуктов (в 1,9 раза), по производству напитков (в 2,4 раза), по производству транспортных средств (в 4,9 раза), по профессиональной, научно-технической деятельности (в 7,7 раза).

Рост наблюдался и в розничном товарообороте на 7%. Его объем составил 200,2 млрд. руб. *(по республике увеличение на 3%).*

Объём реализации платных услуг населению за I полугодие 2017 года незначительно сократился (98%) и составил 71,2 млрд. рублей.

Объём общественного питания вырос на 5,9% и на 1 июля 2017 года достиг 5,4 млрд. руб.

Индекс потребительских цен, характеризующий уровень инфляции сложился на уровне 102,7%, что на 3,6% ниже уровня прошлого года.

Важнейшим регулятором цен являются ярмарки. На территории Уфы определено 9 площадок для проведения сельскохозяйственных ярмарок

выходного дня. За отчетный период проведено 46 ярмарок выходного дня, где выделено 2365 торговых мест. Реализовано продукции на 81,8 млн.руб.

Продолжают работу 6 фермерских ярмарок на 400 торговых мест. За пол года на этих площадках всего было проведено 918 фермерских ярмарок.

Инвестиции в основной капитал за счет всех источников за I полугодие т.г. составили 33,3 млрд. рублей (или 81,4% к уровню прошлого года).

За I полугодие 2017 года построено 261,2 тысяч квадратных метров жилья (*снижение на 57 тыс. кв. метров*). На снижении в 17% сказывается влияние негативных тенденций, происходящих в экономике.

Всеми видами транспорта общего пользования за I полугодие 2017 года перевезено 191,4 млн. пассажиров порядка (в том числе 80 трамваями, 110 троллейбусами, 340 автобусами большого класса ГУП «Башавтотранс» РБ).

За I полугодие 2017 года доходы городского округа г.Уфа РБ составили 10,6 млрд.руб. Расходы бюджета - 10,4 млрд.руб. (41,8% к годовому плану).

Бюджет города Уфы сохраняет социальную направленность: на образование, культуру, спорт, социальную политику, жилищно-коммунальное хозяйство, охрану окружающей среды и благоустройство.

Так, в I полугодии 2017 года на проведение городских мероприятий по отрасли «Молодежная политика» израсходовано 2,1 млн. рублей.

В рамках государственной поддержки молодых семей, на улучшение жилищных условий направлено 3,1 млн. руб., в т.ч. 282 тыс. руб. из городского бюджета. Выдано сертификатов на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома 91 молодой семье.

На переселение граждан из аварийного жилищного фонда выделено 189,8 млн. руб., в т.ч. 175,1 млн. руб. за счет Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства, 14,7 млн. руб. за счет средств бюджета РБ.

В рамках Муниципальной программы «Развитие и совершенствование системы мер социальной поддержки населения в городском округе город Уфа РБ» (постановление Администрации ГО г. Уфа РБ от 26 апреля 2016 года №569) на летний оздоровительный отдых детей из малообеспеченных и многодетных семей, социальных заездов «Мать и дитя» в 2017 г. направлено 3,53 млн. руб.

Также, в бюджете городского округа г.Уфа РБ в 2017 году предусмотрены средства на обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений в сумме 3 млн. рублей. Исполнение за I полугодие 2017 года составило 1,968 млн. рублей.

На предоставление мер социальной поддержки учащихся из многодетных малообеспеченных семей по обеспечению бесплатным питанием в общеобразовательных школах на 2017 год направлено 18,2 млн. руб.

Работодателями города Уфы также оказываются меры дополнительной социальной поддержки работников.

Так, в ПАО «УМПО» утверждено Положение о предоставлении корпоративной поддержки на приобретение жилья (компенсация части первоначального взноса) работникам в рамках реализации Жилищной программы на 2017 год. Помимо этого, все работники обеспечиваются качественным горячим питанием, в т.ч. организована столовая с диетическим меню. Работающим с

вредными условиями труда выделяется бесплатно молоко, сок, пектин. На горячих участках выдается вода или чай. Были выделены и израсходованы средства на социально-культурные мероприятия в сумме 4,4 млн. руб., на отдых и оздоровление детей - 17,0 млн. руб. На содержание объектов социальной сферы затраты составили 254,7 млн. руб., в т.ч. на содержание общежитий – 23,2 млн. руб. За I полугодие 2017 года на охрану труда, обеспечение на рабочих местах здоровых и экологически безопасных условий труда работников выделено 393,6 млн. руб.

В АО «УАПО» в рамках Жилищной программы работникам выделяются жилищные субсидии на приобретение, строительство жилья, а также аренду жилья. Также, работникам на период нахождения в трудовых отношениях с АО «УАПО», предоставляется бесплатное проживание в общежитии. Организуется производственная практика на предприятии для студентов учреждений профессионального образования. Работникам, вернувшимся после службы в армии работать на предприятие, в течение 6 месяцев после демобилизации выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере среднего заработка по предприятию. Соглашением по улучшению условий и охраны труда запланировано на 2017 год 32 мероприятия в сумме 1,4 млн. руб. За полугодие исполнено 1 мероприятие. Работникам оказана материальная помощь, предусмотренная на случаи стихийных бедствий, получения дорогостоящего лечения на сумму 154,2 тыс. руб., в связи с трудовыми датами выплачено 312,5 тыс. руб., в связи с юбилейными датами - 458,4 тыс. руб.

В ООО «Торгмастер» для женщин вводится сокращенная рабочая неделя, нерабочий день 1 сентября, предоставляются очередные оплачиваемые отпуска женщинам, имеющим детей в возрасте до 14-ти лет, в летнее или другое удобное для них время года, проводится производственная практика учащихся учебных заведений, предоставляются временные рабочие места в каникулярное время ученикам и студентам, организуется санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, отдых и оздоровление их детей в лечебных и оздоровительных учреждениях.

Ситуация на рынке труда несколько лучше прошлогодней. Количество официально зарегистрированных безработных в Центре занятости населения г. Уфы снизилось на 1283 человека и на 01.07.2017 составило 5 329 чел. Снижился уровень регистрируемой безработицы с 1,12 до 0,89%. Этому во многом способствовало участие в программе «Дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Республики».

За пол года Центром занятости г. Уфы было проведено 90 ярмарок вакансий с участием 1095 работодателей. Ярмарки посетили 11175 человек, приглашение на работу получил 5797 человек.

МБУ Центр содействия занятости молодежи ГО г. Уфа РБ было проведено 14 ярмарок вакансий для молодежи с общим охватом 9 536 человек.

Сохранилась положительная динамика в росте уровня оплаты труда. Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних организаций за I полугодие 2017 года выросла на 6,2%, и составила 40571,8 рублей.

Администрацией города, Федерацией профсоюзов РБ, Минтрудом РБ и контрольно-надзорными органами проведен комплекс мероприятий по погашению задолженности по заработной плате, в том числе в рамках комиссий, где заслушивались предприятия-должники. Неоднократно рассмотрены 57 наиболее проблемных организаций. В результате данной работы за I полугодие 2017 года выявлено 45 организаций, не выплативших зарплату работникам на сумму более 157,9 млн.руб. Полностью ликвидировали долги 14 организаций на сумму 5,6 млн. руб.

Администрацией ГО г. Уфа РБ и Минтрудом РБ совместно с объединениями работодателей и профсоюзами ведется работа по повышению оплаты труда, легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы. Проводится разъяснительная работа через публикации на официальный сайте Администрации ГО г. Уфа РБ, в газетах «Вечерняя Уфа», «Киске Өфө», «Уфимские ведомости», «Действие» и журнале «Уфа», в новостных выпусках телеканала «Вся Уфа», а также через информационные листки, баннеры наружной рекламы в ГО г. Уфа о возможных потерях работниками, получающими «серую» заработную плату выплат по больничным листам, выходным пособиям, пенсиям.

В результате работы по легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы за I полугодие 2017 года было заключено 4930 трудовых договоров (61,7% от установленного Минтрудом России контрольного показателя). От проведения данных мероприятий дополнительно поступило в бюджеты всех уровней от налога на доходы физических лиц 85 млн.руб., в том числе городской бюджет 14,4 млн.руб.

Администрацией ГО г.Уфа РБ, профсоюзами и работодателями проводились ежегодные открытые городские конкурсы: «Лучший продавец столицы 2017», «Золотой гребень – 2017», «Лучший по профессии», «Лучший молодой рабочий», «Лучший мастер», «Лучший наставник» и другие конкурсы профессионального мастерства. Работники уфимских предприятий принимают активное участие в республиканских отраслевых конкурсах: «Лучший коллективный договор и его выполнение», «Лучшая организация по условиям и охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда» и др.

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников правовыми инспекторами труда профсоюзов были проведены комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в более 100 организациях г.Уфы. Работодателям направлены представления об устранении нарушений, за выполнением которых осуществлялся профсоюзный контроль.

Общественный контроль за соблюдением в организациях г.Уфы безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих осуществляют 16 технических инспекторов труда профсоюзов республики, 2320 уполномоченных лица по охране труда профсоюзов.

Организациями города проводится постоянная работа по улучшению условий охраны труда. Их работа в данном направлении систематически заслушивается на Межведомственной комиссии по охране труда Администрации города и районов.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за I полугодие 2017 года, сторонами социального партнерства отмечено, что большая часть обязательств выполнена. Однако, имеются пункты Соглашения, выполненные не в полном объеме:

Работодателями – **п. 2.11** (по обязательству работодателя не реже двух раз в год отчитываться перед работниками о выполнении коллективных договоров, соглашений и результатах финансово-хозяйственной деятельности организации), **п. 5.9** (по применению рекомендуемых РТК межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности), **п. 6.8** (по выделению средств на проведение периодических медицинских осмотров, в т.ч. предварительных при поступлении на работу);

Профсоюзами и Работодателями – **п. 3.6** (по созданию комиссий по трудовым спорам);

Администрацией ГО г.Уфа РБ – **п. 3.22** (по реализации мер господдержки нуждающимся в жилье);

Профсоюзами, Работодателями, Администрацией ГО г.Уфа РБ (не в полном объеме выполнены работодателями) – **п. 5.2** (по организации контроля за соответствующим уровнем заработной платы, сроками ее выплаты, не допущению снижения ее уровня, а также мерам по легализации заработной платы и по ее своевременной выплате), **п. 7.8** (по содействию молодым семьям в приобретении жилья, улучшении жилищных условий);

Профсоюзами - **п. 2.8** (по заключению в организациях коллективных договоров), **п. 5.6** (по принятию мер через систему коллективных договоров по соблюдению межотраслевых соотношений и размеров месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий), **п. 5.7** (при нарушениях установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам).

В обсуждении вопроса приняли участие **Апокин В.А., Газизов Р.Ф., Ардаширова Н.А.**

**Ардаширова Н.А.** отметила необходимость систематического информационного освещения в средствах массовой информации подведения итогов выполнения Территориального соглашения и работы Территориальной трехсторонней комиссии в целом.

## **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию представителей сторон об итогах выполнения в первом полугодии 2017 года Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2017-2019 годы принять к сведению.

2. В рамках реализации Территориального соглашения между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа

город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2017-2019 годы сторонам усилить работу, направленную на повышение качества и уровня жизни населения на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, на обеспечение достойной заработной платы, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, развитие кадрового потенциала, обратив особое внимание на выполнение обязательств, выполненных не в полном объёме.

3. Информационно-аналитическому управлению – пресс-службе Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан в рамках выполнения пунктов 9.8 и 10.4 Территориального соглашения на 2017-2019 годы обеспечить информационное освещение в средствах массовой информации, в частности, на телеканале «Вся Уфа», подведения итогов выполнения Территориального соглашения и работы Территориальной трехсторонней комиссии в целом, а также вопросов, касающихся задолженности по заработной плате в организациях города Уфы и легализации трудовых отношений.

4. Включить для рассмотрения в 4 квартале 2017 года дополнительный вопрос о работе, проведенной по погашению задолженности по заработной плате в городском округе город Уфа Республики Башкортостан.

**По второму вопросу «О ходе реализации в реальном секторе экономики Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций Республики Башкортостан на 2014-2017 годы, утвержденного постановлением Правительства РБ от 11 декабря 2014 года № 570, в том числе на предприятиях машиностроительного комплекса»:**

Заслушав и обсудив информацию сторон о ходе реализации в реальном секторе экономики Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций Республики Башкортостан на 2014-2017 годы, утвержденного постановлением Правительства РБ от 11 декабря 2014 года № 570, в том числе на предприятиях машиностроительного комплекса, Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан отметила следующее.

Во исполнение постановления Правительства РБ от 11 декабря 2014 года № 570 разработан и принят План мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций реального сектора экономики и бюджетной сферы, расположенных на территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2015-2017 годы, утвержденный постановлением Администрации ГО г.Уфа РБ от 30.12.2015 №4323, и включающий ряд мер.

***1. Меры государственного регулирования в реальном секторе экономики***

***1.1. Индексация заработной платы работников организаций реального сектора экономики в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с территориальными трехсторонними соглашениями***

Постановлением Правительства РБ от 11.12.2014г. № 570 предусмотрено увеличение заработной платы в 2016 году на 7,5%, в 2017 году – на 9,3%.

По данным органов статистики заработная плата в организациях реального сектора экономики за I полугодие 2017 года выросла на 6,2% за сопоставимый период и составила 40571,8 рублей.

В частности, в ПАО «УМПО» и АО «УАПО» ежегодно производится индексация заработной платы.

Так, в ПАО «УМПО» в 2014 году произведена индексация основному производственному персоналу на 5%, вспомогательному персоналу на 10%, работникам низкооплачиваемых профессий на 20%. Рост средней зарплаты составил 111,5% (33457 руб.). В 2015 году произведена индексация всем работникам на 6%. Рост средней зарплаты составил 109,4% (36601 руб.). В 2016 году произведена индексация всем работникам на 6%. Рост средней зарплаты составил 108,8% (39817 руб.). С 1 января 2017 года произведена индексация основному производственному персоналу на 20%, вспомогательному персоналу на 10%, руководителям, специалистам и служащим на 6%. Рост средней зарплаты за 9 месяцев 2017 года по предприятию в целом составил 116,7% (45542 руб.), по основному производственному персоналу – 122% (54000 руб.), вспомогательному персоналу – 110,5% (42000 руб.), руководителям, специалистам и служащим – 112,8% (46000 руб.). Тарифная ставка первого разряда (оклада) рабочих основных профессий – 14246 руб.

В АО «УАПО» произведена индексация заработной платы с 1 июля 2016г. на 8,6% по низкооплачиваемым профессиям (комплектовщик, распределитель работ, лаборант химического и спектрального анализа, оператор котельной и др.), с 1 октября 2016 г. на 7% всем работникам общества и на 25% (от тарифной ставки) работникам инструментального цеха, с 1 апреля 2017 г. на 30% слесарям МСР и термистам, с 1 октября 2017 года увеличены оклады всем работникам АО УАПО на 5,5%, а станочникам на 10-15%. Средняя заработная плата основного производственного персонала – 39935 руб. Тарифная ставка первого разряда (оклада) рабочих основных профессий – 15270 руб.

По информации Республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, в республиканском комитете профсоюза комиссия по экономической защите трудящихся ежемесячно проводила мониторинг социально-экономической ситуации и уровня заработной платы на предприятиях, входящих в РОБ Роспрофавиа.

Рост реальной заработной платы в 2016 году обеспечили 70% предприятий города Уфы, входящих в РОБ Роспрофавиа: ПАО УМПО (108,8%), АО УППО (126,4%), АО УАП «Гидравлика» (123,0 %), АО УАПО (119,3%), АО НИИТ (141,0 %), АО БПО «Прогресс» (108,2%), АО УЗМ «Магнетрон» (109,2%). Среднемесячная заработная плата по отрасли в РБ в 2016 году составила 37064 рубля (111,6% к 2015 г.).

Постановление № 570 по увеличению уровня заработной платы в 2016 году на величину не менее 7,5% не выполнено в АО УНПП «Молния», АО БЭТО и АО НИИ «Солитон». Размер тарифной ставки 1 разряда рабочих основных профессий, рекомендованный РТК, не применяется в АО БПО «Прогресс» и АО УЗМ «Магнетрон».



По информации Республиканской организацией Башкортостана Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, процент индексации заработной платы работников в ООО «Газпром трансгаз Уфа» с 01.01.2017 года составил 5%, в ООО «Башнефть – Добыча», ООО «Таргин Бурение», ООО «Таргин КРС», ООО «Таргин Логистика» с 01.04.2017, в АО «Транснефть – Урал» с 01.07.2017 г. – 6%.

### ***1.2. Обеспечение доли тарифной части в заработной плате работников организаций в размере 50%***

В рамках контроля выполнения условий коллективных договоров и соглашений отделом сопровождения территориальных подразделений и реализации государственной политики в сфере труда Минтруда РБ за I полугодие 2017 года проведено 32 проверки организаций, заключивших колдоговоры. По всем проверенным организациям соблюдается условие об обеспечении доли тарифной части в заработной плате работников организаций в размере 50%.

В ПАО «УМПО» доля тарифной части в составе заработной платы за I полугодие 2017 года составила 54,5%, в АО «УАПО» за 5 мес. 2017 г. – 57,7%.

По информации Республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на всех предприятиях города Уфы, входящих в республиканскую организацию профсоюза, минимальная заработная плата выше регионального уровня прожиточного минимума трудоспособного населения; доля тарифной части в структуре ФОТ составляет 50% и более.

### ***1.3. Заключение соглашений всех уровней, регулирующих социально-трудовые отношения и предусматривающих установление основных параметров по оплате труда***

В городском округе город Уфа РБ заключены и действуют:

Территориальное соглашение между Территориальным объединением организаций профсоюзов городского округа город Уфа РБ, Объединением работодателей городского округа город Уфа РБ и Администрацией городского округа город Уфа РБ на 2017-2019 годы (28 декабря 2016г.).

Отраслевое соглашение между Администрацией ГО г.Уфа РБ, Управлением образования Администрации ГО г.Уфа РБ и Башкирской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2018 гг.

Данные соглашения устанавливают обязательства сторон по всем основным направлениям социально-трудовых отношений, в том числе и по оплате труда.

### ***1.4. Включение в коллективные договоры обязательств по индексации заработной платы работников; обеспечению месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения; приведению к уровню 1:6 соотношения размера оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с наиболее высокой заработной платой***

По состоянию на 1 июля 2017 года специалистами отдела сопровождения территориальных подразделений и реализации государственной политики в сфере

труда Минтруда РБ проведена регистрация и экспертиза 1110 коллективных договоров, что на 39 коллективных договоров меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года с охватом 314,1 тыс. работников, что на 1825 чел. больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В ходе экспертизы выявляются нарушения по вопросам оплаты труда и отсутствие порядка индексации в колдоговорах. Условия индексации предусмотрены в 226 колдоговорах из 1110 заключенных. Повышенные гарантии (минимальный размер зарплаты не ниже прожиточного минимума) установлены 479 колдоговорами. Тарифные ставки 1 разряда на уровне Республиканского соглашения и выше установлены в 159 организациях.

Все коллективные договоры, прошедшие регистрацию, содержат обязательства по индексации заработной платы работников; обеспечению месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения; приведению к уровню 1:6 соотношения размера оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с наиболее высокой заработной платой. Помимо того, на заседаниях комиссий Администраций районов ГО г. Уфа РБ в ходе рассмотрения организаций по повышению уровня заработной платы, комиссии рекомендуют создание в организации органов социального партнерства, заключение коллективных договоров и включение всех вышеназванных обязательств. За I полугодие 2017 года рассмотрена 301 такая организация, выявлено 20 организаций, выплачивающих зарплату 518 работникам ниже МРОТ. Материалы комиссий по 77 организациям направлены в прокуратуру для проведения контрольных мероприятий и принятия мер административного воздействия. По результатам работы комиссий за I полугодие 2017г. из рассмотренной 301 организации довели заработную плату до минимальной заработной платы в РБ - 20 организаций, 61 организация – довела до прожиточного минимума в РБ, 111 – повысили заработную плату с учетом финансовых возможностей, 57 – повысили до уровня средней по отрасли.

## ***2. Меры по сокращению задолженности по заработной плате и легализации объектов налогообложения***

***2.1. Заслушивание на заседаниях Межведомственных координационных советов по вопросам погашения просроченной задолженности по заработной плате, рабочих групп территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, работодателей, допустивших задолженность по заработной плате, а также по которым выявлены работники, работающие без оформления трудовых отношений***

За I полугодие 2017 года проведено 2 заседания рабочей группы Территориальной трехсторонней комиссии и 1 заседание Территориальной трехсторонней комиссии, где рассматривались наиболее актуальные и важные вопросы, в частности, итоги выполнения Территориального соглашения, в том числе в части применения установленных в приложении № 3 к Республиканскому соглашению тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий, совершенствование систем оплаты труда бюджетных учреждений в

рамках выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», ситуация с ростом задолженности по заработной плате в городском округе город Уфа Республики Башкортостан и др.

По данным органа статистики на 01.07.2017 задолженность по зарплате в организациях г.Уфы отсутствует.

По результатам мониторинга из всех источников (контрольно-надзорные органы, Минтруд РБ, обращения граждан, ФП РБ) задолженность составляла 255,3 млн.руб. в 52 организациях по 5201 работнику. На Координационном совете Администрации ГО г. Уфа неоднократно заслушаны 22 организации, имеющих длительную задолженность по заработной плате и не ведущих работу по ее погашению. На комиссиях Администраций районов ГО г. Уфа неоднократно заслушано 35 организаций-должников. В результате проведенной работы с начала года выявлена задолженность в 45 организациях на сумму 157,9 млн. руб., полностью погасили долги 14 организации на сумму 5,6 млн.руб.

По вопросу нелегальной занятости за I полугодие 2017г. районными комиссиями проведено 190 заседаний, где рассмотрено 2065 организаций и индивидуальных предпринимателей. Выявлено 4930 случаев не заключения трудовых договоров. В результате с 4930 работниками договоры заключены. По результатам работы комиссий по легализации трудовых отношений и повышению заработной платы в организациях реального сектора экономики, что увеличило поступление в бюджеты всех уровней на 85 млн.руб., в т.ч. в бюджет города на 14,4 млн. руб.

В обсуждении вопроса приняли участие **Апокин В.А., Газизов Р.Ф., Красных И.С., Исаева Л.А.**

Члены Территориальной трёхсторонней комиссии особо отметили работу руководства ПАО «УМПО» и АО «УАПО» по повышению уровня заработной платы работников, а также оказываемым мерам социальной поддержки и повышения качества жизни трудящихся.

## **РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию представителей сторон о ходе реализации в реальном секторе экономики Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций ГО город Уфа РБ на 2014-2017 годы, утвержденного постановлением Правительства РБ от 11 декабря 2014 года № 570, в том числе на предприятиях машиностроительного комплекса, принять к сведению.

2. Руководителям структурных подразделений Администрации ГО г.Уфа РБ и работодателям городского округа город Уфа РБ в рамках выполнения постановления Правительства РБ от 11 декабря 2014 года № 570 «О повышении оплаты труда в основных отраслях экономики и социальной сфере РБ» продолжить работу по реализации Плана мероприятий по повышению уровня заработной платы работников организаций реального сектора экономики и

бюджетной сферы, расположенных на территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2015-2017 годы, утвержденного Постановлением Администрации ГО г.Уфа РБ от 30.12.2015 №4323.

**По третьему вопросу «Приобретение жилья экономкласса для граждан, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях»:**

Заслушав и обсудив информацию Администрации городского округа город Уфа РБ о приобретении жилья экономкласса для граждан, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, комиссия отметила следующее.

Администрацией ГО г.Уфа РБ вносятся изменения в муниципальную программу «Развитие территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан», утвержденную постановлением Администрации городского округа город Уфа РБ от 11 июля 2016 г. №1072, которым предусмотрено обеспечение жильем малоимущих граждан, признанных нуждающимися в жилых помещениях.

Для данной категории граждан в проекте данного постановления на 2017 год запланировано приобретение жилья экономкласса в количестве 15 квартир. Проект вышеуказанного постановления в настоящее время находится на стадии согласования.

В рамках государственной программы Российской Федерации обеспечение доступным и комфортным жильем граждан Российской Федерации на территории Республики Башкортостан реализуется социальная программа «Жилье для российской семьи». По состоянию на 01.10.2017г. участниками данной программы являются 3904 человека, из них 1068 заключили договоры участия в долевом строительстве на объекты в ЖК «Миловский парк», ЖК «Новобулгаково», а также микрорайон «Кузнецовский затон». В рамках данной программы можно приобрести квартиру в строящихся домах по стоимости с учетом показателя средней рыночной стоимости 1 квадратного метра общей площади жилья в Республике Башкортостан, утвержденного Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ, как за наличный расчет, так и с использованием ипотеки.

Подробный перечень категорий граждан, имеющих право на приобретение жилого помещения в рамках вышеуказанной программы, утвержден Постановлением Правительства РФ от 05.05.2014г. № 404 «О некоторых вопросах реализации программы «Жилье для российской семьи» в рамках государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», а также Постановлением Правительства РФ от 25.10.2012г. № 1099 «О некоторых вопросах реализации Федерального закона «О содействии развитию жилищного строительства» в части обеспечения права отдельных категорий граждан на приобретение жилья экономического класса».

Вопросы включения граждан в число участников вышеуказанной программы осуществляются отделами по учету и оформлению жилья Администраций районов ГО г.Уфа РБ.

В обсуждении вопроса приняли участие Газизов Р.Ф., Апокин В.А., Харрасов Р.М., Пушкарева Т.А.

**РЕШЕНИЕ:**

1. Информацию Администрации городского округа город Уфа РБ о приобретении жилья экономкласса для граждан, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, принять к сведению.

2. Администрации городского округа город Уфа РБ принять меры по выполнению муниципальной программы «Развитие территории городского округа город Уфа Республики Башкортостан», утвержденной постановлением Администрации городского округа город Уфа РБ от 11 июля 2016 г. №1072, в части приобретения жилья экономкласса для граждан, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях.

Председательствующий:  
Заместитель главы Администрации  
городского округа город Уфа  
Республики Башкортостан,  
координатор стороны,  
представляющей Администрацию



Р.Ф. Газизов

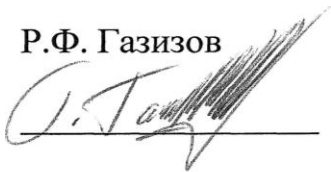
Секретарь ТТК:  
начальник отдела трудовых и социальных  
отношений Администрации ГО г. Уфа РБ



Г.М. Байкучкарова

Координатор  
стороны,  
представляющей  
Администрацию  
городского округа  
город Уфа  
Республики  
Башкортостан

Р.Ф. Газизов



Координатор  
стороны,  
представляющей  
Территориальное  
объединение организаций  
профсоюзов городского  
округа город Уфа  
Республики Башкортостан

В.А. Апокин



Координатор  
стороны,  
представляющей  
Объединение  
работодателей  
городского округа  
город Уфа Республики  
Башкортостан

О.Л. Одиноква

